Política de seguridad y salud de Mirka Mexicana

Facilitación de la implementación del programa SOLVE:
promoción de la salud y prevención de factores de riesgo psicosocial en el trabajo.

Política de seguridad y salud de Mirka Mexicana

Objetivo

Promover un entorno organizacional favorable y de bienestar integral en Mirka Mexicana, identificando, analizando y previniendo los riesgos que afecten los factores psicosociales en los trabajadores.

Alcance

Esta política es de aplicación general para todos nuestros colaboradores.

Valores

En Mirka Mexicana, el éxito es dirigido por nuestra gente, por tanto, hacemos hincapié en que todas y todos los trabajadores son importantes para este centro de trabajo, ya que el mismo no puede funcionar si no se cuenta con el personal idóneo, capacitado y alineado con nuestros valores de responsabilidad, compromiso, innovación y respeto.

Principios

Con el fin de mantener un entorno organizacional favorable:

- → Mantenemos limpias nuestras herramientas y espacios de trabajo, así como las áreas comunes: comedor, baños, sanitarios, accesos.
- → Tratamos con respeto, amabilidad y cortesía a nuestros compañeros, clientes, proveedores y visitantes.
- → Mantenemos vías de comunicación abiertas y efectivas con nuestros empleados, proveedores, clientes y aquellos que trabajan con nosotros. Además de contar con un mecanismo para la captación de voz que es accesible a todos nuestros colaboradores.
- → Contamos con un proceso integral de reclutamiento, selección e inducción a la empresa.
- → Promovemos capacitación enfocada en la promoción de la salud física y mental.
- → Fomentamos el desarrollo de los colaboradores a través de la promoción interna, planeación de objetivos y los procesos de evaluación de desempeño. Reconociendo los logros y el esfuerzo extra en el cumplimiento de nuestras metas.
- → Para promover un entorno organizacional favorable, contamos con descripciones de puesto, políticas, encuesta de servicio al cliente interno y código de ética.
- → Atendemos las denuncias relacionadas con actos discriminatorios, burlas y malos tratos.

Compromisos

En Mirka Mexicana estamos comprometidos con la prevención de los factores de riesgo psicosocial también sustentados en la Norma Oficial Mexicana 035 (NOM 035), la prevención de la violencia laboral y la promoción de un entorno organizacional favorable que garantice los ambientes de confianza y el bienestar de los colaboradores, donde establecemos lo siguiente:

- → Debemos proveer un lugar de trabajo seguro y saludable para nuestros empleados al implementar y mantener sistemas que prevengan los riesgos en nuestras actividades.

- → Promovemos una cultura positiva de salud y seguridad en la cual los individuos cuidan de su salud y seguridad, así como de la de los demás
- → La gerencia está plenamente comprometida con participar, capacitarse y apoyar al comité encomendado para dar cumplimiento a la NOM 035.
- → Aplicamos medidas encaminadas a la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la prevención de la violencia laboral, y la promoción de un entorno organizacional favorable, para prevenir sus consecuencias adversas.
- → Respetamos los derechos de todos los colaboradores para observar sus creencias relacionadas con la raza, sexo, religión, etnia, edad o cualquier otra condición que pueda dar origen a la discriminación.
- → Contamos con un sistema de denuncias que garantiza la confidencialidad del proceso, el seguimiento y resolución de cada caso. Se garantiza la no represalia a los denunciantes y evitamos reclamaciones abusivas o carentes de fundamento. Ofreciendo seguridad laboral y psicológica a los trabajadores.
- → Ejecutamos acciones de sensibilización, programas de capacitación y comunicación que generan entornos laborales colaborativos.
- → Es obligación de todos los colaboradores de la organización participar de forma activa para poner en práctica lo estipulado en la política y predicarla con el ejemplo.

Sugerencia para las áreas de mejora con relación a la promoción de la salud
Mirka Mexicana buscará promover la salud en el trabajo de acuerdo con el programa SOLVE, impulsando la atención de los hábitos saludables de vida y la salud psicosocial en el trabajo.

Restricciones
Queda asentado que, en Mirka Mexicana, se evitará cualquier forma de maltrato, violencia o segregación hacia el personal y entre el personal respecto a la apariencia física, cultura, discapacidad, idioma, sexo, género, edad, condición social, económica, de salud, estado civil, religión, origen étnico, preferencias sexuales, estilo de vida y situación migratoria.

Esta política se implementa en Mirka Mexicana a partir del día 10 de noviembre de 2020.

Adonai García Escudero
Director General